

2.1 การคัดเลือกรางวัลองค์กรขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ (องค์กรภาครัฐ)

คุณสมบัติพื้นฐาน

1. เป็นหน่วยงานราชการทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่น สถาบันวิชาการของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน องค์กรอิสระ หรือหน่วยงานรัฐอื่นๆ ที่มีนโยบายและบทบาทในการทำงานลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
2. ทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนได้เป็นอย่างดี และมีผลงานโดดเด่นเป็นรูปธรรมชัดเจนในงานตามบทบาทและนโยบายที่องค์กรรับผิดชอบ ในการทำงานลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะ

1. เป็นองค์กรที่มีกลไกสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายและประชากรกลุ่มเฉพาะเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน
2. มีกระบวนการและผลงาน หรือนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
3. มีการนำผลงาน หรือนวัตกรรมไปใช้ขยายผล เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ

หลักฐานที่ต้องแสดง

ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

1. ประวัติการทำงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
2. ผลงานหรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อ “ขอบเขตของผลงาน” เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ จำนวน 2 ผลงาน ระหว่างช่วงปี 2566 - 2567
3. ผู้เสนอชื่อ (เป็นบุคคลในองค์กร/บุคคลในเครือข่าย ที่ไม่ใช่บุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐ)
4. ผู้รับรอง (เป็นประธาน/ผู้แทนองค์กร/ผู้แทนเครือข่าย ที่ไม่ใช่บุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐ)

ประเภทรางวัล

- โล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 5 รางวัล ซึ่งจะได้รับในงานประชุมวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสียงที่คนอื่นไม่ได้ยิน : ประชากรกลุ่มเฉพาะ “Voice of the voiceless: the vulnerable populations” ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 18-19 มิถุนายน 2568 ณ อิมแพคฟอรัม เมืองทองธานี

นิยามศัพท์

1. องค์กรภาครัฐ หมายถึง องค์กรทุกประเภทที่เป็นหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษาภาครัฐ องค์กรอิสระ หรือหน่วยงานรัฐอื่นๆ
2. ประชากรกลุ่มเฉพาะ หมายถึง ประชากรบางกลุ่มที่มีความเปราะบาง (Vulnerability) มีความเสี่ยง (Risk) หรือต้องการกระบวนการพิเศษในการเข้าถึงการส่งเสริมสุขภาพ เพื่อการมีสุขภาวะ อันถือเป็นปัจจัยส่งผ่านสังคมกำหนดสุขภาพ (Intermediary Determinants) ที่ทำให้เกิดการสูญเสียสุขภาวะ เข้าไม่ถึงบริการหรือประโยชน์ในด้านต่างๆ ตามนโยบายของรัฐในภาพรวม แบ่งเป็น 9 กลุ่มประชากร ดังนี้
 - 1) ผู้สูงอายุ
 - 2) คนพิการ
 - 3) คนไร้บ้าน
 - 4) แรงงานนอกระบบ
 - 5) ประชากรข้ามชาติ
 - 6) กลุ่มชาติพันธุ์ (ผู้มีปัญหาสถานะบุคคล คนไทยพลัดถิ่น คนไร้รัฐไร้สัญชาติ)
 - 7) ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ
 - 8) ผู้ต้องขัง
 - 9) มุสลิม

ขอบเขตของผลงาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ ควรมีความสอดคล้องกับประเด็นต่อไปนี้

1. ความเป็นธรรมทางสุขภาพ หมายถึง ความเสมอภาค เท่าเทียมด้านสิทธิและโอกาส ที่จะเข้าถึงการมีสุขภาพที่ดีตามความจำเป็นทางสุขภาพ โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติจากความแตกต่างของลักษณะประชากร อาทิ เพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการจัดระบบสุขภาพและบูรณาการแก้ไขปัญหาสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล
2. ความเป็นธรรมทางสังคม หมายถึง ความเป็นธรรมในทุกมิติของสังคมที่มนุษย์พึงได้รับตามมาตรฐานสากล และหลักมนุษยธรรม โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติ มีความเสมอภาค เท่าเทียมในการเข้าถึงสิทธิ โอกาส และทรัพยากรต่าง ๆ ที่พึงได้รับการปฏิบัติจากรัฐ และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมเพื่อสร้างโอกาสในการมีสุขภาวะที่ดี
3. ความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ หมายถึง ความแตกต่างด้านสถานะสุขภาพของคนกลุ่มต่างๆ เช่น อายุคาดเฉลี่ย อัตราการเจ็บป่วย ภาระโรค หรือปัจจัยอื่น ๆ เกี่ยวข้อง เช่น เพศ อายุ พันธุกรรม ซึ่งมีผลให้คนกลุ่มต่าง ๆ มีสถานะสุขภาพแตกต่างกัน มีความไม่เป็นธรรมทางสังคม อันเป็นสาเหตุหลักของความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ
4. นวัตกรรมสำหรับประชากรกลุ่มเฉพาะ หมายถึง รูปแบบ วิธีการทำงานใหม่ การสร้างสิ่งแวดล้อมหรือเงื่อนไขใหม่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่าทางสังคม เศรษฐกิจ หรือสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากวิคิดใหม่ หรืออาจใหม่จากการเปรียบเทียบกับสิ่งที่เคยมี โดยที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงสถานะของความไม่เป็นธรรมทางสุขภาพในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด และสามารถนำไปใช้ขยายผลได้กว้างขวาง
5. ความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) หมายถึง การที่บุคคลมีความสามารถในการเข้าถึงข่าวสารความรู้ด้านสุขภาพจากแหล่งความรู้ที่หลากหลาย มีความเข้าใจในเนื้อหาต่าง ๆ สามารถประเมินความน่าเชื่อถือและความเหมาะสมของเนื้อหาด้วยตนเอง ใช้ความคิดอย่างเป็นเหตุเป็นผลในการให้ความสำคัญกับข่าวสารความรู้นั้น ๆ ตลอดจนนำไปสู่การตัดสินใจนำมาลงปฏิบัติและประเมินผลการทดลองจนสามารถเกิดการใช้ในชีวิตประจำวันได้

6. บริการสุขภาพที่เป็นธรรม หมายถึง การจัดบริการด้านสุขภาพโดยคำนึงถึงความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างของเพศ เพศภาวะ สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา วัฒนธรรม เชื้อชาติ สัญชาติ เป็นการให้บริการที่เอื้อต่อการเข้าถึง และตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
7. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในประชากรกลุ่มเฉพาะ หรือคนทำงานเพื่อความเป็นธรรมทางสังคมและสุขภาพของประชากรกลุ่มเฉพาะ ที่สร้าง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใน 3 ระดับ ประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงในตนเอง (Self-transformation) การเปลี่ยนแปลงองค์กร และชุมชน (Organization and Community Transformation) และการเปลี่ยนแปลงสังคม (Social Change) โดยผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะมีคุณลักษณะสำคัญ ได้แก่ มีความสามารถสร้างความสมดุลในชีวิตและการทำงาน มีความเข้าใจเรื่องความเป็นธรรมทางสังคมและสุขภาพ เข้าใจภาวะการนำร่วม และสามารถทำงานแบบใช้อำนาจร่วมให้มีความสำคัญในการทำงานเป็นเครือข่ายและการทำงานขบวนการเคลื่อนไหวทางสังคม



แบบฟอร์มเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก รางวัลองค์กรขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ (องค์กรภาครัฐ)

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปองค์กร

1. ชื่อองค์กร.....
2. ชื่อ - สกุลหัวหน้าองค์กร.....
3. ตำแหน่ง.....
4. ที่ตั้งองค์กรและช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้
เลขที่.....ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ.....จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์องค์กร..... โทรศัพท์มือถือ.....
E - mail.....
5. ประวัติขององค์กรโดยสังเขป.....
.....
.....
.....
6. วัตถุประสงค์ขององค์กร.....
.....
.....
.....
7. รางวัลที่เคยได้รับ (ถ้ามี)
.....
.....
.....

ส่วนที่ 2 : สรุปประวัติการทำงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของผลงาน
เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากร
กลุ่มเฉพาะ 7 ข้อ (ไม่น้อยกว่า 1 ข้อ) (ไม่เกิน 1 หน้า A4)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

1. ผลงาน (แสดงให้เห็นกระบวนการทำงาน และผลผลิต, ผลลัพธ์หรือผลกระทบ (ถ้ามี))

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.

ภาพประกอบผลงาน (โปรดระบุ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วันที่ สถานที่)	
--	--

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.

ภาพประกอบผลงาน (โปรดระบุ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วันที่ สถานที่)	

ส่วนที่ 4 : องค์กรผู้ได้รับการเสนอชื่อ/ผู้เสนอชื่อ/ผู้รับรอง

ขอรับรองว่า (ชื่อองค์กรที่ได้รับการเสนอชื่อ).....
เป็นองค์กรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และยินยอมให้มีการเปิดเผยและตรวจสอบข้อมูลขององค์กรข้างต้น
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาข้อมูลสำหรับการคัดเลือก รางวัลองค์กรขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ
(ภาครัฐ) พร้อมยินยอมให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลประวัติ และผลงานได้

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาสูงสุด หรือ
(.....) ผู้บริหารสูงสุด ขององค์กร
วันที่...../...../..... ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ข้าพเจ้า ผู้เสนอชื่อ.....
ตำแหน่ง..... หน่วยงาน/องค์กร.....
ที่อยู่และช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้
เลขที่.....ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
E – Mail.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอชื่อ
(.....)
วันที่...../...../.....

ผู้รับรอง(ประธาน/ผู้แทนองค์กร/ผู้แทนเครือข่าย).....
ตำแหน่ง..... หน่วยงาน/องค์กร.....
ที่อยู่และช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้
เลขที่.....ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
E – Mail.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
วันที่...../...../.....

ติดต่อสอบถามและส่งใบสมัคร:

นางสาวปิยะนาถ สิริรัตนวงศ์ (น้ำทิพย์)
นักวิเคราะห์และบริหารโครงการอาวุโส
สำนักสนับสนุนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ (สำนัก 9)
มือถือโทร 094-649-3264 Line: namthip-kmutt
Email: piyanat.s@thaihealth.or.th

นางสาวปรารถนา พรหมสาขา ณ สกลนคร (อ้อย)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนวิชาการ
สำนักสนับสนุนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ (สำนัก 9)
มือถือโทร 064-970-4449
Email: prattana@thaihealth.or.th