|  |
| --- |
| 2.2 การคัดเลือกรางวัลองค์กรขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ  (องค์กรภาคประชาสังคม) |

**คุณสมบัติพื้นฐาน**

1. เป็นองค์กรภาคประชาสังคม มูลนิธิ สมาคม ชุมชน หรือชมรม (จดทะเบียนหรือไม่จดทะเบียนก็ได้) ที่มีนโยบายและบทบาทในการทำงานลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของประชากรกลุ่มเฉพาะ
2. ทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนได้เป็นอย่างดี และมีผลงานโดดเด่นเป็นรูปธรรมชัดเจนในงานตามบทบาทและนโยบายที่องค์กรรับผิดชอบ ในการทำงานลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ

**คุณสมบัติเฉพาะ**

1. เป็นองค์กรที่มีกลไกสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายและประชากรกลุ่มเฉพาะเข้ามามีส่วนร่วม ในการทำงาน
2. มีกระบวนการและผลงานหรือนวัตกรรมที่สอดคล้องกับการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
3. มีการนำผลงาน หรือนวัตกรรมไปใช้ขยายผล เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ

**หลักฐานที่ต้องแสดง**

ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

1. ประวัติการทำงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของประชากรกลุ่มเฉพาะ
2. ผลงานหรือนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง ตามหัวข้อ “ขอบเขตของผลงาน” เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ จำนวน 2 ผลงาน ระหว่างช่วงปี 2566 - 2567
3. ผู้เสนอชื่อ (เป็นบุคคลในองค์กร/บุคคลในเครือข่าย ที่เป็นบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม (ที่ไม่เกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ) หรือภาคเอกชน)
4. ผู้รับรอง (ประธาน/ผู้แทนองค์กร/ผู้แทนเครือข่าย ที่เป็นบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม (ที่ไม่เกี่ยวข้องกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ) หรือภาคเอกชน)

**ประเภทรางวัล**

* โล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 5 รางวัล ซึ่งจะได้รับในงานประชุมวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสียงที่คนอื่นไม่ได้ยิน : ประชากรกลุ่มเฉพาะ “Voice of the voiceless: the vulnerable populations” ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 18-19 มิถุนายน 2568 ณ อิมแพคฟอรั่ม เมืองทองธานี

**นิยามศัพท์**

1. องค์กรภาคประชาสังคมหมายถึง องค์กรทุกประเภทที่เป็นหน่วยงานภาคประชาสังคม มูลนิธิ สมาคม ชุมชน เครือข่าย หรือชมรม (จดทะเบียนหรือไม่จดทะเบียนก็ได้) ที่มีผลงานและประวัติการทำงานชัดเจน
2. ประชากรกลุ่มเฉพาะ หมายถึง ประชากรบางกลุ่มที่มีความเปราะบาง(Vulnerability)   
   มีความเสี่ยง(Risk) หรือต้องการกระบวนการพิเศษในการเข้าถึงการสร้างเสริมสุขภาพ   
   เพื่อการมีสุขภาวะ อันถือเป็นปัจจัยส่งผ่านสังคมกำหนดสุขภาพ(Intermediary Determinants) ที่ทำให้เกิดการสูญเสียสุขภาวะ เข้าไม่ถึงบริการหรือประโยชน์ในด้านต่างๆ ตามนโยบายของรัฐในภาพรวม แบ่งเป็น 9 กลุ่มประชากร ดังนี้
   1. ผู้สูงอายุ
   2. คนพิการ
   3. คนไร้บ้าน
   4. แรงงานนอกระบบ
   5. ประชากรข้ามชาติ
   6. กลุ่มชาติพันธุ์ (ผู้มีปัญหาสถานะบุคคล คนไทยพลัดถิ่น คนไร้รัฐไร้สัญชาติ)
   7. ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ
   8. ผู้ต้องขัง
   9. มุสลิม

**ขอบเขตของผลงาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ ควรมีความสอดคล้องกับประเด็นต่อไปนี้**

1. ความเป็นธรรมทางสุขภาพ หมายถึง ความเสมอภาค เท่าเทียมด้านสิทธิและโอกาส ที่จะเข้าถึงการมีสุขภาพที่ดีตามความจำเป็นทางสุขภาพ โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติจากความแตกต่างของลักษณะประชากร อาทิ เพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการจัดระบบสุขภาพและบูรณาการแก้ไขปัญหาสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล
2. ความเป็นธรรมทางสังคม หมายถึง ความเป็นธรรมในทุกมิติของสังคมที่มนุษย์พึงได้รับตามมาตรฐานสากล และหลักมนุษยธรรม โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติ มีความเสมอภาค เท่าเทียมในการเข้าถึงสิทธิ โอกาส และทรัพยากรต่าง ๆ ที่พึงได้รับการปฏิบัติจากรัฐ และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมเพื่อสร้างโอกาสในการมีสุขภาวะที่ดี
3. ความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ หมายถึง ความแตกต่างด้านสถานะสุขภาพของคนกลุ่มต่างๆ เช่น อายุคาดเฉลี่ย อัตราการเจ็บป่วย ภาระโรค หรือปัจจัยอื่น ๆ เกี่ยวข้อง เช่น เพศ อายุ พันธุกรรม ซึ่งมีผลให้คนกลุ่มต่าง ๆ มีสถานะสุขภาพแตกต่างกัน มีความไม่เป็นธรรมทางสังคม อันเป็นสาเหตุหลักของความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ
4. นวัตกรรมสำหรับประชากรกลุ่มเฉพาะ หมายถึง รูปแบบ วิธีการทำงานใหม่ การสร้างสิ่งแวดล้อมหรือเงื่อนไขใหม่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่าทางสังคม เศรษฐกิจ หรือสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากวิธีคิดใหม่ หรืออาจใหม่จากการเปรียบเทียบกับสิ่งที่เคยมี โดยที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงสถานะของความไม่เป็นธรรมทางสุขภาพในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด และสามารถนำไปใช้ขยายผลได้กว้างขวาง
5. ความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) หมายถึง การที่บุคคลมีความสามารถในการเข้าถึงข่าวสารความรู้ด้านสุขภาพจากแหล่งความรู้ที่หลากหลาย มีความเข้าใจในเนื้อหาต่าง ๆ สามารถประเมินความน่าเชื่อถือและความเหมาะสมของเนื้อหากับตนเอง ใช้ความคิดอย่างเป็นเหตุเป็นผลในการให้ความสำคัญกับข่าวสารความรู้นั้น ๆ ตลอดจนนำไปสู่การตัดสินใจนำมาลองปฏิบัติและประเมินผลการทดลองจนสามารถเกิดการใช้ในชีวิตประจำวันได้
6. บริการสุขภาพที่เป็นธรรม หมายถึง การจัดบริการด้านสุขภาพโดยคำนึงถึงความเสมอภาค   
   ไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างของเพศ เพศภาวะ สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา วัฒนธรรม เชื้อชาติ สัญชาติ เป็นการให้บริการที่เอื้อต่อการเข้าถึง และตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
7. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในประชากรกลุ่มเฉพาะ หรือคนทำงานเพื่อความเป็นธรรมทางสังคมและสุขภาพของประชากรกลุ่มเฉพาะ ที่สร้าง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใน   
   3 ระดับ ประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงในตนเอง (Self-transformation) การเปลี่ยนแปลงองค์กรและชุมชน (Organization and Community Transformation) และการเปลี่ยนแปลงสังคม (Social Change) โดยผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะมีคุณลักษณะสำคัญ ได้แก่ มีความสามารถสร้างความสมดุลในชีวิตและการทำงาน มีความเข้าใจเรื่องความเป็นธรรมทางสังคมและสุขภาพ เข้าใจภาวะการนำร่วม และสามารถทำงานแบบใช้อำนาจร่วม   
   ให้ความสำคัญในการทำงานเป็นเครือข่ายและการทำงานขบวนการเคลื่อนไหวทางสังคม



**แบบฟอร์มเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก**

**รางวัลองค์กรขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ**

**(องค์กรภาคประชาสังคม)**

|  |
| --- |
| ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปองค์กร |

1. ชื่อองค์กร..................................................................................................................
2. ชื่อ – สกุลหัวหน้าองค์กร..............................................................................................
3. ตำแหน่งของหัวหน้าองค์กร..........................................................................................

4. ที่ตั้งองค์กรและช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้ ...................................................................

เลขที่...............ซอย........................ถนน...........................แขวง/ตำบล..............................

อำเภอ.....................................จังหวัด....................................รหัสไปรษณีย์......................

โทรศัพท์องค์กร.................................... โทรศัพท์มือถือ......................................................

E – mail………………………………………………………………………………...……..

5. ประวัติขององค์กรโดยสังเขป…………………………………………………………………..

................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................................................

6. วัตถุประสงค์ขององค์กร………………………………………………………………….…..

................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................................................

7. รางวัลที่เคยได้รับ (ถ้ามี)

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

|  |
| --- |
| ส่วนที่ 2 : สรุปประวัติการทำงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของผลงาน  เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ 7 ข้อ (ไม่น้อยกว่า 1 ข้อ) (ไม่เกิน 1 หน้า A4) |

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

|  |
| --- |
| ส่วนที่ 3 : ผลงานที่เกี่ยวข้องกับการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ (ไม่เกิน 2 ผลงาน) |

1. ผลงาน (แสดงให้เห็นกระบวนการทำงาน และผลผลิต, ผลลัพธ์หรือผลกระทบ (ถ้ามี))

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ภาพประกอบผลงาน (โปรดระบุ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วันที่ สถานที่) | |

2. ผลงาน (แสดงให้เห็นกระบวนการทำงาน และผลผลิต, ผลลัพธ์หรือผลกระทบ (ถ้ามี))

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ภาพประกอบผลงาน (โปรดระบุ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วันที่ สถานที่) | |

|  |
| --- |
| ส่วนที่ 4 : องค์กรผู้ได้รับการเสนอชื่อ/ผู้เสนอชื่อ/ผู้รับรอง |

**ขอรับรองว่า (ชื่อองค์กรที่ได้รับการเสนอชื่อ)**............................................................... เป็นองค์กรที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และยินยอมให้มีการเปิดเผยและตรวจสอบข้อมูลขององค์กรข้างต้น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาข้อมูลสำหรับการคัดเลือก รางวัลองค์กรขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ (ภาคประชาสังคม) พร้อมยินยอมให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลประวัติ และผลงานได้

ลงชื่อ...............................................................ประธาน /ผู้แทนองค์กร /ผู้แทน

(..............................................................)เครือข่าย ที่ได้รับการเสนอชื่อ

วันที่.........../………../……………

**ข้าพเจ้า** ...................................................... **ผู้เสนอชื่อ**...................................................

ตำแหน่ง.......................................... หน่วยงาน/องค์กร.....................................................

ที่อยู่และช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้

เลขที่...............ซอย........................ถนน...........................แขวง/ตำบล..............................

เขต/อำเภอ.....................................จังหวัด.............................รหัสไปรษณีย์.......................

โทรศัพท์..........................................................โทรศัพท์มือถือ..........................................

E – Mail………………………………………………………………………………………..

ลงชื่อ...............................................................ผู้เสนอชื่อ

(....................................................................)

วันที่.........../………../……………

**ผู้รับรอง**(ประธาน/ผู้แทนองค์กร/ผู้แทนเครือข่าย).........................................................................

ตำแหน่ง................................................. หน่วยงาน/องค์กร..............................................

ที่อยู่และช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้

เลขที่...............ซอย........................ถนน...........................แขวง/ตำบล..............................

เขต/อำเภอ.....................................จังหวัด..............................รหัสไปรษณีย์......................

โทรศัพท์..........................................................โทรศัพท์มือถือ..........................................

E – Mail………………………………………………………………………………………..

ลงชื่อ.....................................................................ผู้รับรอง

(....................................................................)

วันที่.........../………../……………

**ติดต่อสอบถามและส่งใบสมัคร:**

นางสาวปิยะนาถ สิริรัตนาวงศ์ (น้ำทิพย์)

นักวิเคราะห์และบริหารโครงการอาวุโส

สำนักสนับสนุนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ (สำนัก 9)

มือถือโทร 094-649-3264 Line: namthip-kmutt

Email: piyanat.s@thaihealth.or.th

นางสาวปรารถนา พรหมสาขา ณ สกลนคร (อ้อย)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนวิชาการ

สำนักสนับสนุนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ (สำนัก 9)

มือถือโทร 064-970-4449

Email: prattana@thaihealth.or.th