|  |
| --- |
| 1.1 การคัดเลือกรางวัลบุคคลขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ (บุคลากรภาครัฐ) |

**คุณสมบัติพื้นฐาน**

1. เป็นบุคคลที่ทำงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
2. เป็นบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (ด้านสังคมและสุขภาพ) มีจิตสาธารณะ รวมทั้ง  
   มีผลงานโดดเด่นเป็นรูปธรรมชัดเจนในงานที่รับผิดชอบกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
3. มีความมุ่งมั่นหรือความทุ่มเทในการทำงาน ถึงแม้ว่าต้องเผชิญกับความเสี่ยง และ  
   ความยากลำบาก และมีแผนการพัฒนางานให้เกิดความยั่งยืนกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
4. มีความคิดสร้างสรรค์หรือพัฒนานวัตกรรม มีกระบวนการทำงานที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ และ  
   การพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการทำงานลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ ที่นอกเหนือภาระงานปกติ
5. มีระยะเวลาทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ ประชาสังคม เอกชน หรือชุมชน มากกว่า 2 ปีขึ้นไป (นับย้อนหลังตั้งแต่  
   วันที่ 1 มกราคม 2568)

**คุณสมบัติเฉพาะ**

1. มีผลงานที่เกิดจากการทำงานร่วมกับเครือข่าย ได้แก่ ภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคประชาสังคม เอกชน สถาบันการศึกษา หรือชุมชน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
2. มีผลงานดีเด่นเป็นรูปธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของประชากรกลุ่มเฉพาะ
3. สามารถนำผลงาน ความคิดสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม มาขยายผลการดำเนินงาน ในระดับปฏิบัติการหรือระดับนโยบายและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะได้

**หลักฐานที่ต้องแสดง**

1. ข้อมูลทั่วไป

2. ประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ

3. ผลงานที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อ **“ขอบเขตของผลงาน”** เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความ  
เป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ จำนวน 2 ผลงาน ระหว่างช่วง  
ปี 2566 - 2567

4. ผู้เสนอชื่อ (บุคคลในองค์กร หรือบุคคลในเครือข่าย ที่ไม่ใช่บุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐ)

5. ผู้รับรอง (ประธาน /ผู้แทนองค์กร /ผู้แทนเครือข่าย ที่ไม่ใช่หน่วยงานภาครัฐ)

**ประเภทรางวัล**

* โล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 5 รางวัล ซึ่งจะได้รับในงานประชุมวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสียงที่คนอื่นไม่ได้ยิน : ประชากรกลุ่มเฉพาะ “Voice of the voiceless: the vulnerable populations” ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 18-19 มิถุนายน 2568 ณ อิมแพคฟอรั่ม เมืองทองธานี

**นิยาม**ศัพท์

1. บุคลากรภาครัฐ หมายถึง บุคลากรทุกประเภทที่สังกัดหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน สถาบันการศึกษาของหรือในกำกับของรัฐ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือหน่วยงานรัฐอื่น ๆ
2. ประชากรกลุ่มเฉพาะ หมายถึง ประชากรกลุ่มที่มีทั้งความเปราะบาง (Vulnerability) มีความเสี่ยง (Risk) หรือต้องการกระบวนการพิเศษในการเข้าถึงการสร้างเสริมสุขภาพ สุขภาวะ   
   อันถือเป็นปัจจัยส่งผ่านสังคมกำหนดสุขภาพ (Intermediary Determinants) ที่ทำให้สูญเสียสุขภาวะ เข้าไม่ถึงบริการ และไม่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมสุขภาพตามนโยบาย  
   ในภาพรวม แบ่งเป็น 9 กลุ่มประชากร ดังนี้
   1. ผู้สูงอายุ
   2. คนพิการ
   3. คนไร้บ้าน
   4. แรงงานนอกระบบ
   5. ประชากรข้ามชาติ
   6. กลุ่มชาติพันธุ์ (ผู้มีปัญหาสถานะบุคคล คนไทยพลัดถิ่น คนไร้รัฐไร้สัญชาติ)
   7. ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ
   8. ผู้ต้องขัง
   9. มุสลิม

**ขอบเขตของผลงาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ ควรมีความสอดคล้องกับประเด็นต่อไปนี้**

1. ความเป็นธรรมทางสุขภาพ หมายถึง ความเสมอภาค เท่าเทียมด้านสิทธิและโอกาส ที่จะเข้าถึงการมีสุขภาพที่ดีตามความจำเป็นทางสุขภาพ โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติจากความแตกต่างของลักษณะประชากร อาทิ เพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการจัดระบบสุขภาพและบูรณาการแก้ไขปัญหาสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล
2. ความเป็นธรรมทางสังคม หมายถึง ความเป็นธรรมในทุกมิติของสังคมที่มนุษย์พึงได้รับตามมาตรฐานสากล และหลักมนุษยธรรม โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติ มีความเสมอภาค เท่าเทียมในการเข้าถึงสิทธิ โอกาส และทรัพยากรต่าง ๆ ที่พึงได้รับการปฏิบัติจากรัฐ และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมเพื่อสร้างโอกาสในการมีสุขภาวะที่ดี
3. ความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ หมายถึง ความแตกต่างด้านสถานะสุขภาพของคนกลุ่มต่างๆ เช่น อายุคาดเฉลี่ย อัตราการเจ็บป่วย ภาระโรค หรือปัจจัยอื่น ๆ เกี่ยวข้อง เช่น เพศ อายุ พันธุกรรม ซึ่งมีผลให้คนกลุ่มต่าง ๆ มีสถานะสุขภาพแตกต่างกัน มีความไม่เป็นธรรมทางสังคม อันเป็นสาเหตุหลักของความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ
4. นวัตกรรมสำหรับประชากรกลุ่มเฉพาะ หมายถึง รูปแบบ วิธีการทำงานใหม่ การสร้างสิ่งแวดล้อมหรือเงื่อนไขใหม่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่าทางสังคม เศรษฐกิจ หรือสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากวิธีคิดใหม่ หรืออาจใหม่จากการเปรียบเทียบกับสิ่งที่เคยมี โดยที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงสถานะของความไม่เป็นธรรมทางสุขภาพในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด และสามารถนำไปใช้ขยายผลได้กว้างขวาง
5. ความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) หมายถึง การที่บุคคลมีความสามารถในการเข้าถึงข่าวสารความรู้ด้านสุขภาพจากแหล่งความรู้ที่หลากหลาย มีความเข้าใจในเนื้อหาต่าง ๆ สามารถประเมินความน่าเชื่อถือและความเหมาะสมของเนื้อหากับตนเอง ใช้ความคิดอย่าง  
   เป็นเหตุเป็นผลในการให้ความสำคัญกับข่าวสารความรู้นั้น ๆ ตลอดจนนำไปสู่การตัดสินใจนำมาลองปฏิบัติและประเมินผลการทดลองจนสามารถเกิดการใช้ในชีวิตประจำวันได้
6. บริการสุขภาพที่เป็นธรรม หมายถึง การจัดบริการด้านสุขภาพโดยคำนึงถึงความเสมอภาค   
   ไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างของเพศ เพศภาวะ สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา วัฒนธรรม เชื้อชาติ สัญชาติ เป็นการให้บริการที่เอื้อต่อการเข้าถึง และตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
7. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในประชากรกลุ่มเฉพาะ หรือคนทำงานเพื่อความเป็นธรรมทางสังคมและสุขภาพของประชากรกลุ่มเฉพาะ ที่สร้าง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใน   
   3 ระดับ ประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงในตนเอง (Self-transformation) การเปลี่ยนแปลงองค์กรและชุมชน (Organization and Community Transformation) และการเปลี่ยนแปลงสังคม (Social Change) โดยผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะมีคุณลักษณะสำคัญ ได้แก่ มีความสามารถสร้างความสมดุลในชีวิตและการทำงาน มีความเข้าใจเรื่องความเป็นธรรมทางสังคมและสุขภาพ เข้าใจภาวะการนำร่วม และสามารถทำงานแบบใช้อำนาจร่วม   
   ให้ความสำคัญในการทำงานเป็นเครือข่ายและการทำงานขบวนการเคลื่อนไหวทางสังคม



**แบบฟอร์มเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก**

**รางวัลบุคคลขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ   
(บุคลากรภาครัฐ)**

|  |
| --- |
| ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป |

1. ชื่อ – สกุล .............................................................................อายุ............................ปี
2. ตำแหน่งปัจจุบัน........................................................................................................

3. สถานที่ทำงานปัจจุบัน..................................................................................................................................

4. ประสบการณ์ทำงานในหน่วยงานปัจจุบัน......................................................................ปี

5. หน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ...................................................................................................................................

6. ที่อยู่และช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้

เลขที่...............ซอย........................ถนน...........................แขวง/ตำบล..............................

เขต/อำเภอ.....................................จังหวัด............................... รหัสไปรษณีย์....................

โทรศัพท์.............................................. โทรศัพท์มือถือ......................................................

E – mail………………………………………………………………………………………..

7. รางวัลที่เคยได้รับ (ถ้ามี)

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

|  |
| --- |
| ส่วนที่ 2 : สรุปประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของผลงาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ  7 ข้อ (ไม่น้อยกว่า 1 ข้อ) (ไม่เกิน 1 หน้า A4) |

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

|  |
| --- |
| ส่วนที่ 3 : ผลงานที่เกี่ยวข้องกับการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ (ไม่เกิน 2 ผลงาน) |

1. ผลงาน (แสดงให้เห็นกระบวนการทำงาน และผลผลิต, ผลลัพธ์หรือผลกระทบ (ถ้ามี))

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ภาพประกอบผลงาน (โปรดระบุ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วันที่ สถานที่) | |

2. ผลงาน (แสดงให้เห็นกระบวนการทำงาน และผลผลิต, ผลลัพธ์หรือผลกระทบ (ถ้ามี))

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................... ......................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................

...................................................................................................................................

................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ................................................................................................................................... ................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................... .........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................................................................................

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| ภาพประกอบผลงาน (โปรดระบุ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วันที่ สถานที่) | |

|  |
| --- |
| ส่วนที่ 4 : ผู้ได้รับการเสนอชื่อ/ผู้เสนอชื่อ/ผู้รับรอง |

**ขอรับรองว่า ข้าพเจ้า**................................................................... **ผู้ได้รับการเสนอชื่อ**เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และยินยอมให้มีการเปิดเผยและตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลข้างต้น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาข้อมูลสำหรับการคัดเลือก รางวัลบุคคลขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ (บุคคลากรภาครัฐ) พร้อมยินยอมให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลประวัติ และผลงานได้ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ลงชื่อ...............................................................ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(....................................................................)

วันที่.........../………../……………

**ข้าพเจ้า**(ชื่อ-สกุล).......................................... **ผู้เสนอชื่อของ**............................................

ตำแหน่ง.......................................... หน่วยงาน/องค์กร.....................................................

ที่อยู่และช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้

เลขที่...............ซอย........................ถนน...........................แขวง/ตำบล..............................

เขต/อำเภอ.....................................จังหวัด..............................รหัสไปรษณีย์......................

โทรศัพท์.................................................โทรศัพท์มือถือ...................................................

E – Mail………………………………………………………………………………………..

ลงชื่อ...............................................................ผู้เสนอชื่อ

(....................................................................)

วันที่.........../………../……………

**ผู้รับรอง**(ประธาน/ผู้แทนองค์กร/ผู้แทนเครือข่าย).........................................................................

ตำแหน่ง................................................. หน่วยงาน/องค์กร..............................................

ที่อยู่และช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้

เลขที่...............ซอย........................ถนน...........................แขวง/ตำบล..............................

เขต/อำเภอ.....................................จังหวัด..............................รหัสไปรษณีย์......................

โทรศัพท์................................................................โทรศัพท์มือถือ....................................

E – Mail………………………………………………………………………………………..

ลงชื่อ.....................................................................ผู้รับรอง

(....................................................................)

วันที่.........../………../……………

**ติดต่อสอบถามและส่งใบสมัคร:**

นางสาวปิยะนาถ สิริรัตนาวงศ์ (น้ำทิพย์)

นักวิเคราะห์และบริหารโครงการอาวุโส

สำนักสนับสนุนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ (สำนัก 9)

มือถือโทร 094-649-3264 Line: namthip-kmutt

Email: piyanat.s@thaihealth.or.th

นางสาวปรารถนา พรหมสาขา ณ สกลนคร (อ้อย)

เจ้าหน้าที่สนับสนุนวิชาการ

สำนักสนับสนุนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ (สำนัก 9)

มือถือโทร 064-970-4449

Email: prattana@thaihealth.or.th