

## 1.1 การคัดเลือกรางวัลบุคคลขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ (บุคลากรภาครัฐ)

### คุณสมบัติพื้นฐาน

1. เป็นบุคคลที่ทำงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
2. เป็นบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (ด้านสังคมและสุขภาพ) มีจิตสาธารณะ รวมทั้งมีผลงานโดดเด่นเป็นรูปธรรมชัดเจนในงานที่รับผิดชอบกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
3. มีความมุ่งมั่นหรือความทุ่มเทในการทำงาน ถึงแม้ว่าต้องเผชิญกับความเสี่ยง และความยากลำบาก และมีแผนการพัฒนางานให้เกิดความยั่งยืนกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
4. มีความคิดสร้างสรรค์หรือพัฒนานวัตกรรม มีกระบวนการทำงานที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการทำงานลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ ที่นอกเหนือภาระงานปกติ
5. มีระยะเวลาทำงานร่วมกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา องค์กรอิสระ ประชาสังคม เอกชน หรือชุมชน มากกว่า 2 ปีขึ้นไป (นับย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568)

### คุณสมบัติเฉพาะ

1. มีผลงานที่เกิดจากการทำงานร่วมกับเครือข่าย ได้แก่ ภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคประชาสังคม เอกชน สถาบันการศึกษา หรือชุมชน ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
2. มีผลงานดีเด่นเป็นรูปธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
3. สามารถนำผลงาน ความคิดสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม มาขยายผลการดำเนินงานในระดับปฏิบัติการหรือระดับนโยบายและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะได้

### หลักฐานที่ต้องแสดง

1. ข้อมูลทั่วไป
2. ประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการลดความเหลื่อมล้ำหรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ
3. ผลงานที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อ “ขอบเขตของผลงาน” เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ จำนวน 2 ผลงาน ระหว่างช่วงปี 2566 - 2567
4. ผู้เสนอชื่อ (บุคคลในองค์กร หรือบุคคลในเครือข่าย ที่ไม่ใช่บุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐ)
5. ผู้รับรอง (ประธาน /ผู้แทนองค์กร /ผู้แทนเครือข่าย ที่ไม่ใช่หน่วยงานภาครัฐ)

### ประเภทรางวัล

- โล่ประกาศเกียรติคุณ จำนวน 5 รางวัล ซึ่งจะได้รับในงานประชุมวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสียงที่คนอื่นไม่ได้ยิน : ประชากรกลุ่มเฉพาะ “Voice of the voiceless: the vulnerable populations” ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 18-19 มิถุนายน 2568 ณ อิมแพคฟอรัม เมืองทองธานี

## นิยามศัพท์

1. บุคลากรภาครัฐ หมายถึง บุคลากรทุกประเภทที่สังกัดหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษาของหรือในกำกับของรัฐ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือหน่วยงานรัฐอื่นๆ
2. ประชากรกลุ่มเฉพาะ หมายถึง ประชากรกลุ่มที่มีทั้งความเปราะบาง (Vulnerability) มีความเสี่ยง (Risk) หรือต้องการกระบวนการพิเศษในการเข้าถึงการสร้างเสริมสุขภาพ สุขภาวะ อันถือเป็นปัจจัยส่งผ่านสังคมกำหนดสุขภาพ (Intermediary Determinants) ที่ทำให้สูญเสียสุขภาพ เข้าไม่ถึงบริการ และไม่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมสุขภาพตามนโยบายในภาพรวม แบ่งเป็น 9 กลุ่มประชากร ดังนี้
  - 1) ผู้สูงอายุ
  - 2) คนพิการ
  - 3) คนไร้บ้าน
  - 4) แรงงานนอกระบบ
  - 5) ประชากรข้ามชาติ
  - 6) กลุ่มชาติพันธุ์ (ผู้มีปัญหาสถานะบุคคล คนไทยพลัดถิ่น คนไร้รัฐไร้สัญชาติ)
  - 7) ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ
  - 8) ผู้ต้องขัง
  - 9) มุสลิม

**ขอบเขตของผลงาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ ควรมีความสอดคล้องกับประเด็นต่อไปนี้**

1. ความเป็นธรรมทางสุขภาพ หมายถึง ความเสมอภาค เท่าเทียมด้านสิทธิและโอกาส ที่จะเข้าถึงการมีสุขภาพที่ดีตามความจำเป็นทางสุขภาพ โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติจากความแตกต่างของลักษณะประชากร อาทิ เพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการจัดระบบสุขภาพและบูรณาการแก้ไขปัญหาสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล
2. ความเป็นธรรมทางสังคม หมายถึง ความเป็นธรรมในทุกมิติของสังคมที่มนุษย์พึงได้รับตามมาตรฐานสากล และหลักมนุษยธรรม โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติ มีความเสมอภาค เท่าเทียมในการเข้าถึงสิทธิ โอกาส และทรัพยากรต่าง ๆ ที่พึงได้รับการปฏิบัติจากรัฐ และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมเพื่อสร้างโอกาสในการมีสุขภาพที่ดี
3. ความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ หมายถึง ความแตกต่างด้านสถานะสุขภาพของคนกลุ่มต่างๆ เช่น อายุคาดเฉลี่ย อัตราการเจ็บป่วย ภาระโรค หรือปัจจัยอื่น ๆ เกี่ยวข้อง เช่น เพศ อายุ พันธุกรรม ซึ่งมีผลให้คนกลุ่มต่าง ๆ มีสถานะสุขภาพแตกต่างกัน มีความไม่เป็นธรรมทางสังคม อันเป็นสาเหตุหลักของความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ
4. นวัตกรรมสำหรับประชากรกลุ่มเฉพาะ หมายถึง รูปแบบ วิธีการทำงานใหม่ การสร้างสิ่งแวดล้อมหรือเงื่อนไขใหม่ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่าทางสังคม เศรษฐกิจ หรือสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากวิคิดใหม่ หรืออาจใหม่จากการเปรียบเทียบกับสิ่งที่เคยมี โดยที่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงสถานะของความไม่เป็นธรรมทางสุขภาพในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด และสามารถนำไปใช้ขยายผลได้กว้างขวาง
5. ความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) หมายถึง การที่บุคคลมีความสามารถในการเข้าถึงข่าวสารความรู้ด้านสุขภาพจากแหล่งความรู้ที่หลากหลาย มีความเข้าใจในเนื้อหาต่าง ๆ สามารถประเมินความน่าเชื่อถือและความเหมาะสมของเนื้อหากับตนเอง ใช้ความคิดอย่าง

เป็นเหตุเป็นผลในการให้ความสำคัญกับข่าวสารความรู้นั้น ๆ ตลอดจนนำไปสู่การตัดสินใจ นำมาลองปฏิบัติและประเมินผลการทดลองจนสามารถเกิดการใช้ในชีวิตประจำวันได้

6. บริการสุขภาพที่เป็นธรรม หมายถึง การจัดบริการด้านสุขภาพโดยคำนึงถึงความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติจากความแตกต่างของเพศ เพศภาวะ สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา วัฒนธรรม เชื้อชาติ สัญชาติ เป็นการให้บริการที่เอื้อต่อการเข้าถึง และตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
7. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในประชากรกลุ่มเฉพาะ หรือคนทำงานเพื่อความเป็นธรรมทางสังคมและสุขภาพของประชากรกลุ่มเฉพาะ ที่สร้าง ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใน 3 ระดับ ประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงในตนเอง (Self-transformation) การเปลี่ยนแปลงองค์กร และชุมชน (Organization and Community Transformation) และการเปลี่ยนแปลงสังคม (Social Change) โดยผู้นำการเปลี่ยนแปลงจะมีคุณลักษณะสำคัญ ได้แก่ มีความสามารถสร้างความสมดุลในชีวิตและการทำงาน มีความเข้าใจเรื่องความเป็นธรรมทางสังคมและสุขภาพ เข้าใจภาวะการนำร่วม และสามารถทำงานแบบใช้อำนาจร่วม ให้ความสำคัญในการทำงานเป็นเครือข่ายและการทำงานขบวนการเคลื่อนไหวทางสังคม



## แบบฟอร์มเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก รางวัลบุคคลขงวญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ (บุคลากรภาครัฐ)

### ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อ - สกุล .....อายุ.....ปี
2. ตำแหน่งปัจจุบัน.....
3. สถานที่ทำงานปัจจุบัน  
.....
4. ประสบการณ์ทำงานในหน่วยงานปัจจุบัน.....ปี
5. หน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....
6. ที่อยู่และช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้  
เลขที่.....ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....  
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....  
E - mail.....
7. รางวัลที่เคยได้รับ (ถ้ามี)  
.....  
.....  
.....  
.....

ส่วนที่ 2 : สรุปประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของผลงาน เพื่อลดความ  
เหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ  
7 ข้อ (ไม่น้อยกว่า 1 ข้อ) (ไม่เกิน 1 หน้า A4)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 3 : ผลงานที่เกี่ยวข้องกับการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรม หรือส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเฉพาะ (ไม่เกิน 2 ผลงาน)

1. ผลงาน (แสดงให้เห็นกระบวนการทำงาน และผลผลิต, ผลลัพธ์หรือผลกระทบ (ถ้ามี))

[illegible]

ภาพประกอบผลงาน (โปรดระบุ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วันที่ สถานที่)	
--	--

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting practice. There are no margins, text, or other markings on the page.

ภาพประกอบผลงาน (โปรดระบุ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วันที่ สถานที่)	

#### ส่วนที่ 4 : ผู้ได้รับการเสนอชื่อ/ผู้เสนอชื่อ/ผู้รับรอง

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้า..... ผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และยินยอมให้มีการเปิดเผยและตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลข้างต้น เพื่อใช้  
ประกอบการพิจารณาข้อมูลสำหรับการคัดเลือก รางวัลบุคคลขวัญใจของประชากรกลุ่มเฉพาะ (บุคคลากร  
ภาครัฐ) พร้อมยินยอมให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลประวัติ และผลงานได้ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล  
ส่วนบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

วันที่...../...../.....

ข้าพเจ้า(ชื่อ-สกุล) ..... ผู้เสนอชื่อของ.....

ตำแหน่ง..... หน่วยงาน/องค์กร.....

ที่อยู่และช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้

เลขที่.....ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

E – Mail.....

ลงชื่อ.....ผู้เสนอชื่อ

(.....)

วันที่...../...../.....

ผู้รับรอง(ประธาน/ผู้แทนองค์กร/ผู้แทนเครือข่าย).....

ตำแหน่ง..... หน่วยงาน/องค์กร.....

ที่อยู่และช่องทางการสื่อสารที่ติดต่อได้

เลขที่.....ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

E – Mail.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

วันที่...../...../.....

**ติดต่อสอบถามและส่งใบสมัคร:**

นางสาวปิยะนาถ สิริรัตนวงศ์ (น้ำทิพย์)  
นักวิเคราะห์และบริหารโครงการอาวุโส  
สำนักสนับสนุนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ (สำนัก 9)  
มือถือโทร 094-649-3264 Line: namthip-kmutt  
Email: piyanat.s@thaihealth.or.th

นางสาวปรารถนา พรหมสาขา ณ สกลนคร (อ้อย)  
เจ้าหน้าที่สนับสนุนวิชาการ  
สำนักสนับสนุนสุขภาวะประชากรกลุ่มเฉพาะ (สำนัก 9)  
มือถือโทร 064-970-4449  
Email: prattana@thaihealth.or.th